Bolsa Institucional de Valores BIVA

Cuestionario ASG

[100000] Datos Generales - Datos de contacto 2
[100100] Cuestionario ambiental 4
[100101] Cuestionario ambiental - Ficha 1 - Puestos con el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático 14
[100102] Cuestionario ambiental - Ficha 2 - Total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas 16
[100103] Cuestionario ambiental - Ficha 3 - Residuos generados en el último año fiscal por tipo....17
[100200] Cuestionario de capital social 18
[100202] Cuestionario de capital social - Ficha 2 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral 23
[100203] Cuestionario de capital social - Ficha 3 - Información con respecto a la rotación laboral 24
[100208] Cuestionario de capital social - Ficha 8 - Beneficios que se otorgan a los colaboradores 25
[100209] Cuestionario de capital social - Ficha 9 - Esquemas de compensación variable utilizados para la remuneración de los colaboradores 27
[100210] Cuestionario de capital social - Ficha 10 - Información con respecto a los accidentes incapacitantes y fatales 28
[100300] Cuestionario de gobernanza 29
[100301] Cuestionario de gobernanza - Ficha 1 - Políticas y/o lineamientos con los que cuenta la organización 46
[100302] Cuestionario de gobernanza - Ficha 2 - Composición del Consejo de Administración 48
[100303] Cuestionario de gobernanza - Ficha 3 - Información acerca de los órganos de gobierno....51
[100304] Cuestionario de gobernanza - Ficha 4 - Nivel de exposición a alguna de las siguientes actividades en relación de las ventas 52

[100000] Datos Generales - Datos de contacto

Datos de contacto [Sinopsis]	
Nombre:	Hector Iturribarria
Puesto o función:	Gerente de Planeación Financiera
Área:	Dirección de Finanzas
Domicilio [Sinopsis]	
Calle:	Ave. Paseo de la Reforma
Número exterior:	164
Número interior:	Piso 7
Ciudad:	CDMX
País:	Mexico
Código postal:	06600
Teléfono (con lada):	525552294400
Correo electrónico:	hector.iturribarria@cfe.mx
Sitio web:	www.cfe.gob.mx
Idioma del reporte:	Español
Año del reporte:	2025
Moneda en la que reporta:	pesos mexicanos
Descripción de la organización [Sinopsis]	
Clave de cotización:	CFE
Número de fideicomiso:	
Nombre de la organización (razón social):	Comisión Federal de Electricidad
Instrumento de deuda:	

Otros instrumentos de deuda:	
Ubicación de la sede principal:	Av. Paseo de la Reforma # 164, Ciudad de México
Estados con presencia:	32 estados
Países donde opera:	México
Participación en el mercado [Sinopsis]	
Tipo de empresa:	Conglomerado
Sector en el que participa:	Energía

[100100] Cuestionario ambiental

Cuestionario Ambiental de la AMAFORE [Sinopsis]

3 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos ambientales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Sí

3.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa cómo se contemplan y/o miden los riesgos ambientales como parte del proceso de evaluación de riesgos de la organización

La CFE cuenta con la Gerencia de Protección Ambiental

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Sí

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

Personal dedicado a temáticas ASG	Sí
Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG	Sí
Servicios de proveedores externos	
Socios de inversión (co-inversores / socios de riesgo compartido)	
Otro (especifique)	
Descripción de otro tipo de personal	

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

Sí

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Sí

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

Avalanchas	No
Contaminación del aire	No
Derrumbes	No
Erupciones volcánicas	No
Huracanes, ciclones o tifones	Sí
Maremotos	No
Ondas térmicas	Sí
Sequías	Sí
Terremotos	Sí
Tormentas	Sí
Ninguno de las anteriores	No
Otro (especifique)	No
Descripción de otro tipo de riesgo natural	

11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

Sí

12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

Emisiones totales de gases de efecto invernadero	Sí
Consumo energético de la organización	No
Intensidad media ponderada de carbono de la cartera	No
Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)	No
Unidad métrica (TonCO2eq, kWh, Toneladas de CO2eq / $ M de ingresos, otro)	No

Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)	Sí
Otro (especifique)	Sí
Descripción de otras métricas utilizadas	1) SASB IF-EU-100a.2; IF-EU-100a.3; IF-EU-120a.; IF-EU-140a.1; IF-EU-140a.2; IF-EU-140a.3; IF-EU-420a.2; IF-EU-240a.4; IF-EU-540a.1; IF-EU-550a.2; 2) GRI 302-1. Otros): 1) Porcentaje de avance en l modernización del parque hidráulico. 2) Ahorro de electricidad por parte de la CFE
Ninguno de los anteriores	No

13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?

Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)	Sí
Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas	Sí
Objetivos relacionados con el cambio climático	Sí
Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.	Sí
Intensidad media ponderada de carbono	No
Otro (especifique)	No
Descripción de otras herramientas	
No se tienen herramientas	No

14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?

Sí

14.1 - Lista de exclusión de actividades en las que no participa al considerarlas no sustentables [Sinopsis]

Exclusiones legalmente requeridas (por ejemplo, aquellas requeridas por leyes nacionales / internacionales, prohibiciones tratados o embargos)	No
Exclusiones basadas en los valores o creencias de su organización (por ejemplo, con respecto a armas, alcohol, tabaco y /o evitar otros sectores, productos, servicios o regiones en particular)	Sí
Exclusiones basadas en normas internacionales (por ejemplo, las directrices de la OCDE, la Declaración de Derechos Humanos de la ONU, las sanciones del Consejo de Seguridad o del Pacto Mundial de la ONU)	No

15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Ficha_AM_1

16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?

Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)	No
Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares	No
Presenta informes de indicadores climáticos de PRI	No
No se consideran las recomendaciones de TCFD	No
Otro (especifique)	Sí
Descripción de otros mecanismos en los que la organización considera las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)	Para el análisis de riesgos y oportunidades climáticas, se analizaron tendencias y practicas del sector, comparando con las divulgaciones alineadas al TCFD.

17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?

Sí

17.1 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?

Modelan escenarios específicos de riesgos físicos para su toma de decisiones	Sí
Reportan el resultado de pruebas de estrés de riesgos físicos	No
Tienen planes de adaptación/mitigación para reducir el impacto de estos riesgos	Sí
Reportan los riesgos físicos a los que están sujetos cada uno de los activos de la cartera	No
Otro (específique)	No
Descripción de otros mecanismos en los que la organización considera los riesgos físicos relacionados con el cambio climático	

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

Sí

19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Ficha_AM_2

20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

Bienes y servicios adquiridos (upstream)	Sí
Bienes de capital (upstream)	No
Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)	Sí
Transporte y distribución upstream	No
Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)	Sí
Viajes de negocios	Sí
Desplazamientos de empleados	Sí
Bienes alquilados upstream	No
Transporte y distribución downstream	No
Procesamiento de productos vendidos (downstream)	No
Uso de productos vendidos	No
Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos	No
Bienes alquilados downstream	No
Franquicias	No
Inversiones	No
Otros upstream	No
Otros downstream	No

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

Sí, tanto directa como indirecta

22 - ¿La organización monitorea otro tipo de emisiones generadas en cantidades significativas por el tipo de actividades desarrolladas (por ejemplo: SAO, NOX, SOX)?

Sí

22.1 - En caso de respuesta afirmativa, proporcione la cantidad de emisiones de acuerdo con las actividades de la organización:

Información de la Gerencia de Protección Ambiental

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

Políticas/Lineamientos	Sí
Proyectos implementados	No
Sistema de recolección y gestión de datos	Sí
Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1	Sí
Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2	Sí
Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3	No
Otro (especifique)	No
Descripción de otros instrumentos y mecanismos	
No se cuenta con alguna opción	No

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Sí

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

Reportes	Sí
Medios de comunicación digital	No
Iniciativas de revelación de información	No
Otro (específique)	Sí
Descripción de otros medios de revelación	RENE, Registro Nacional de Emisiones
No se revelan los resultados	No

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

CDP	No
GRI	No
GRESB	No
Science Based Target	No
Otro (especifique)	Sí

Descripción de otro organismo al que reporta de manera voluntaria	SEMARNAT y NIIF
No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo	No

30 - ¿La organización cuenta con programas o actividades que instruyan a la comunidad interna y/o externa acerca del cuidado y uso de suelo o biodiversidad?

Sí

30.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

Como parte de la Política de Integral de Gestión de la CFE, así como del Sistema de Calidad "SIG" se cuenta con programas internos de información mediante medios electrónicos e impresos para el personal

31 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para prevenir o reducir la contaminación y/o degradación del suelo, impacto en la salud de la comunidad y el impacto en flora y fauna (biodiversidad)?

Políticas o normas	Sí
Proyecto/iniciativas implementadas	No
Protocolos	No
Evaluaciones de Impacto	Sí
Estrategias o Programas	No
Comités/Área responsable	No
Asesores	No
Otra (especifique)	No
Descripción de otros mecanismos para prevenir o reducir la contaminación y/o degradación del suelo	
No se cuenta con alguna opción	No

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

Sí

32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

La CFE cuenta con una política de calidad basada en la norma ISO 14001

Adicionalmente, el Programa de Ahorro de Energía del Sector Eléctrico (PAESE) es una entidad establecida por la Comisión ?Federal de Electricidad (CFE) para promover una cultura de ahorro y uso eficiente de la energía eléctrica en sus diferentes áreas de la CFE y clientes; así como estandarizar acciones en la materia.?

Funciones Principales

- **Auditorías energéticas:** Revisa instalaciones y procesos de la propia CFE para optimizar el consumo.
- **Evaluación de tecnologías:** Analiza dispositivos como luminarias y equipos de aire acondicionado para otorgar constancias de ahorro.
- **Capacitación y cultura:** Ofrece pláticas y cursos sobre eficiencia energética al público y empresas

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

Red eléctrica	Sí
Generación distribuida	Sí
Gas Natural	Sí
Diésel	Sí
Otro (especifique)	No

Descripción de otras fuentes de consumo energético	

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

Solar	Sí
Eólica	Sí
Gas natural	Sí
Diésel	Sí
Petróleo	No
No generamos energía	No
Otro (especifique)	Sí
Descripción de otras fuentes de generación de energia	Hidroeléctrica, Geotérmica, Nuclear

41 - ¿La organización cuenta con políticas enfocadas a mejorar su manejo de residuos?

Sí

41.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consisten las políticas de la organización enfocadas a mejorar el manejo de residuos

La CFE cuenta con procedimientos para el manejo de residuos, en el caso específico los residuos nucleares siguen protocolos internacionales en la planta de generación de Laguna Verde.

42 - ¿La organización gestiona (monitorea y mide) los residuos sólidos generados en sus instalaciones y/o derivadas de sus actividades?

Sí

42.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique los residuos generados, en el último año fiscal, por tipo

Ficha_AM_3

43 - ¿La organización gestiona (monitorea y mide) los residuos sólidos peligrosos generados?

Sí

45 - ¿La tecnología adquirida dentro los últimos 3 años tiene un impacto en los objetivos ambientales de la organización?

Sí

45.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique el objetivo y describa de qué forma ha impactado la tecnología adquirida en los objetivos ambientales de la organización

Las inversiones en proyectos de Prevención y Control de la Contaminación permiten a la CFE reducir y gestionar de manera más eficiente las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a la operación de su infraestructura eléctrica, mediante la modernización de instalaciones, la sustitución de equipos y la implementación de sistemas de monitoreo y control de emisiones, estos proyectos fortalecen el desempeño ambiental de los activos, mejoran la confiabilidad operativa, reducen riesgos ambientales y contribuyen a la sostenibilidad y resiliencia del SEN.

El Laboratorio de Pruebas de Equipos y Materiales (LAPEM) de la CFE, desempeña un papel fundamental en el aseguramiento de la calidad y confiabilidad de los equipos y materiales utilizados en las actividades de generación, transmisión y distribución de energía eléctrica. En 2025 realizó la evaluación del desempeño del proceso de combustión de los generadores de vapor de centrales termoeléctricas para determinar emisiones contaminantes.

[100101] Cuestionario ambiental - Ficha 1 - Puestos con el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático

Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]	
Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Tabla]	
Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	**El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático**
Comité de Inversiones [Miembro]	Sí
Comité de Riesgos [Miembro]	No
Consejo de Administración [Miembro]	Sí
Comité Técnico [Miembro]	No
Comité ASG [Miembro]	Sí
Director Ejecutivo (CEO) [Miembro]	No
Director de inversiones (CIO) [Miembro]	No
Director de Riesgos [Miembro]	No
Director Jurídico [Miembro]	No
Jefes de personal o jefes de departamentos [Miembro]	No
Analistas de inversiones [Miembro]	No
Relaciones con inversionistas [Miembro]	Sí
Servicios de proveedores externos [Miembro]	No

Personal de Responsabilidad Social y Ambiental [Miembro]	Sí

Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático

[100102] Cuestionario ambiental - Ficha 2 - Total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas

Emisiones directas de gases de efecto invernadero por alcance, para las operaciones de la organización [Sinopsis]						
Emisiones directas de gases de efecto invernadero por alcance, para las operaciones de la organización [Tabla]						
Alcance de emisiones directas de gases de efecto invernadero [Eje]						
Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	**Alcance 1 [Miembro]**		**Alcance 2 [Miembro]**		**Alcance 3 [Miembro]**	
CO2 [Miembro]	Sí	64,660,587.35	Sí	7,961,054.53	No	0
CH4 [Miembro]	Sí	38,037.79	No	0	No	0
N2O [Miembro]	Sí	85,299.01	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]						
	No		No		No	

[100103] Cuestionario ambiental - Ficha 3 - Residuos generados en el último año fiscal por tipo

Residuos generados en el último año fiscal por tipo [Sinopsis]	
¿La organización gestiona (monitorea y mide) los residuos sólidos generados en sus instalaciones y/o derivadas de sus actividades?	Sí

Residuos generados por la organización en el último año fiscal, clasificados por tipo de residuo [Sinopsis]

Residuos generados por la organización en el último año fiscal, clasificados por tipo de residuo [Tabla]

Tipos de residuo generados por la organización [Eje]	Cantidad de residuos generados por la organización
Orgánicos [Miembro]	0
Inorgánicos [Miembro]	0
Comercial [Miembro]	0
Residuos peligrosos [Miembro]	5,781.75
Residuos de tratamiento especial [Miembro]	0
Residuos electrónicos [Miembro]	0

Residuos generados por la organización en el último año fiscal, clasificados por otros tipos de residuo (Secuencia) [Eje]	Cantidad de residuos generados por la organización
Residuos sólidos urbanos	21,557.02

[100200] Cuestionario de capital social

Cuestionario de capital social de la AMAFORE [Sinopsis]

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Sí

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

Programa de Desarrollo CFE: 2026-2030

- El 13 de julio de 2026, el Consejo de Administración aprobó el Programa de Desarrollo de la CFE 2026-2030, el cual es un instrumento estratégico que orienta las acciones, inversiones y prioridades institucionales de la empresa para los próximos 5 años.
- Se encuentra alineado con el PLADESE emitido por SENER y responde a los principios de la planeación vinculante previstos en la LSE para garantizar la confiabilidad, continuidad, accesibilidad y seguridad del SEN.
- El Programa establece 4 metas para preservar la soberanía energética de México:

Fortalecimiento del Estado en el SEN: Aumentar la participación de la CFE en la generación nacional de energía eléctrica, para alcanzar 53% en 2030, a través de una participación ordenada del capital privado.
Solidez y Disciplina Financiera de la CFE: Materializar el Plan de Expansión hacia 2030, a través de esquemas estratégicos de financiamiento con recursos propios y privados.
Transición hacia las Energías Limpias: Contribuir a la meta nacional de 38% de generación limpia para 2030, ya que 7 de cada 10 MW por instalar serán renovables en conjunto con el sector privado.
Tarifas Accesibles para la Sociedad: Incorporación de tecnologías eficientes y de bajo costo que garanticen el suministro de electricidad en todas las regiones al menor precio posible.

Versión pública aún no está disponible.
https://www.cfe.mx/finanzas/Documents/Plan_Negocios_2023-2027.pdf

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

https://www.cfe.gob.mx/finanzas/financial-economic-information/pages/esg.aspx?RootFolder=%2Ffinanzas%2Ffinancial%2Deconomic%2Dinformation%2FESG%2FMarco%20de%20Financiamiento%20Sostenible%20de%20la%20CFE%2F2024&FolderCTID=0x012000304D43258CBFFE40BDFC34A5F26707B2&View=%7B0665A703%2DC8E0%2D4EF6%2D82C0%2D519B138F2816%7D

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

No

2.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza este proceso para evaluar y/o medir los riesgos sociales?

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

Análisis de riesgos sociales	Sí
Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable	Sí
Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción	No
Ninguno de los anteriores	No

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

No

4.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Con qué periodicidad se imparte la formación sobre riesgos sociales a la alta dirección y miembros del Consejo de Administración?

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Sí

7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

https://www.cfe.mx/desarrollo_social/Pages/default.aspx

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Sí

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Sí

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

No

25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

Ficha_CS_2

26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

Ficha_CS_3

27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

No

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Sí

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

No

47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

Ficha_CS_8

48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores y directivos relevantes?

Ficha_CS_9

48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

No

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

No

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

No

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

Sí

52 - ¿La organización cuentan con algunas de las siguientes opciones para establecer lineamientos mínimos de seguridad para reducir y/o evitar riesgos y accidentes en el lugar de trabajo?

Políticas	Sí
Programas	No
Comisiones	Sí
Protocolos	No
Certificaciones	No
No se cuenta con alguna opción	No
Otro (especifique)	No
Descripción de otro lineamiento mínimo de seguridad para reducir y/o evitar riesgos y accidentes en el lugar de trabajo	

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia e indique en qué consisten las directrices mínimas de seguridad para reducir y/o evitar los riesgos y accidentes en el lugar de trabajo

MANUAL DE ORGANIZACIÓN DE LA GERENCIA DE OPERACIÓN DE SEGURIDAD FÍSICA	11 ENERO 2023
MANUAL DE ORGANIZACIÓN DE LA GERENCIA DE PROGRAMAS LOGÍSTICOS DE SEGURIDAD	16 JULIO 2024
MANUAL DE ORGANIZACIÓN DE LA GERENCIA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	24 FEBRERO 2020
MANUAL DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL	3 DICIEMBRE 2018

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

Sí

56 - ¿La organización cuenta con información histórica cuantitativa de los accidentes incapacitantes y fatales?

No

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, proporcione la siguiente información, *Las tasas deben calcularse como (recuento de estadística X 200,000) / horas trabajadas. Definición de SASB

Ficha_CS_10

57 - ¿La organización informa los asuntos de salud y seguridad, así como de sus indicadores de gestión: ausentismo, accidentes leves, fatalidades?

Sí

57.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del Informe de salud, seguridad e indicadores de gestión como ausentismo, accidentes leves y fatalidades

Las Direcciones y áreas de la CFE, Unidades de Negocio y Empresas filiales en la totalidad de centros de trabajo de cada una de ellas llevan a cabo la Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y el Control de Riesgos de Seguridad y Salud en el Trabajo, a través del Procedimiento P-1020-007 y se comunican mediante el Procedimiento de Consulta, Comunicación Participación y Toma de Conciencia P-1020-004

La Alta dirección de la CFE ha determinado los Objetivos del SIG-CFE conforme al documento M-1020-003 .

Las Direcciones y áreas del Corporativo de la CFE, Unidades de Negocios y Empresas filiales en la totalidad de centros de trabajo de cada una de ellas debe alinearse a lo que establece el documento M-1020-003 y al procedimiento de Objetivos, Metas y programas en Materia de Calidad, Ambiente y Seguridad y Salud en el trabajo P-1020-008

Respecto a los indicadores de gestión en Seguridad y Salud en el trabajo se consideran los siguientes:

- Cumplimiento de programas de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Correcciones de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Tasa de accidentes
- Tasa de días perdidos
- Días totales de indemnización
- Pérdida económica por incapacidades debidas a accidentes
- Cumplimiento de requisitos legales de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Desempeño de Seguridad y Salud en el Trabajo

58 - ¿La organización cuenta con el registro de otros indicadores de salud y seguridad?

Sí

58.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los indicadores de salud y seguridad con los que cuenta la organización

- Cantidad de Días Operativos (CDO).
- Cantidad de Días Perdidos (CDP).
- Días Totales de Indemnización (DTI).
- Tasa de accidentes operativos
- Tasa de días perdidos

103 - ¿La organización cuenta con políticas, protocolos, reglamentos o programas de implementación en seguridad, salud e higiene?

Sí

103.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia de las políticas, protocolos, normas o programas de seguridad, salud e higiene implementados por la organización

https://app.cfe.mx/normateca/VerDocumento.ashx?id=32964
https://app.cfe.mx/normateca/VerDocumento.ashx?id=35963
https://app.cfe.mx/normateca/VerDocumento.ashx?id=36501
https://app.cfe.mx/normateca/VerDocumento.ashx?id=36320

[100202] Cuestionario de capital social - Ficha 2 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

Composición de la plantilla laboral de la organización [Sinopsis]			
Género de la plantilla laboral [Eje]			
	Mujer [Miembro]	Hombre [Miembro]	Total [Miembro]
Número de colaboradores [Al final del ejercicio]	24,691	72,100	96,791
Número de colaboradores [Al inicio del ejercicio]	24,375	73,125	97,500
A tiempo completo [Miembro]	24,691	72,100	96,791
A tiempo parcial [Miembro]	0	0	0
Puesto Gerencial [Miembro]	32	132	164
Puesto Técnico [Miembro]	24,659	71,968	96,627
Contrato indeterminado [Miembro]	12,033	66,651	78,684
Contrato temporal [Miembro]	12,658	5,449	18,107
Contratado por Outsourcing [Miembro]	0	0	0
Sindicalizado [Miembro]	19,524	55,680	75,204
Sin sindicato [Miembro]	5,167	16,420	21,587

[100203] Cuestionario de capital social - Ficha 3 - Información con respecto a la rotación laboral

Rotación de la plantilla laboral de la organización [Sinopsis]			
Rotación de la plantilla laboral de la organización [Tabla]			
	Mujer [Miembro]	**Hombre [Miembro]**	**Total [Miembro]**
Número de colaboradores [Al inicio del ejercicio]	24,375	73,125	97,500
Nuevas relaciones laborales [Miembro]	1,355	1,540	2,895
Terminación de relaciones laborales [Miembro]	1,039	2,565	3,604
Terminación por renuncias [Miembro]	246	527	773
Terminación por despidos [Miembro]	45	329	374
Terminación por jubilaciones [Miembro]	541	1,139	1,680
Otros motivos de baja laboral [Miembro]	207	570	777
Número de colaboradores [Al final del ejercicio]	24,691	72,100	96,791

[100208] Cuestionario de capital social - Ficha 8 - Beneficios que se otorgan a los colaboradores

Beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Sinopsis]				
Beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]				
	Personal de apoyo [Miembro]	**Personal de departamento [Miembro]**	**Personal de dirección principal [Miembro]**	**Personal de dirección general [Miembro]**
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos [Miembro]	No	No	No	No
Seguro de Gastos Médicos Menores [Miembro]	No	No	No	No
Seguro de Vida [Miembro]	Sí	Sí	Sí	Sí
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente [Miembro]	Sí	Sí	Sí	Sí
Fondo de ahorro [Miembro]	Sí	Sí	Sí	Sí
Bono por desempeño [Miembro]	Sí	Sí	Sí	Sí
Plan de incentivos a corto plazo [Miembro]	No	No	No	No
Bono de largo plazo [Miembro]	No	No	No	No
Prima vacacional [Miembro]	Sí	Sí	Sí	Sí
Monederos electrónicos de despensa [Miembro]	No	No	No	No
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores [Miembro]	No	Sí	Sí	Sí
Plan de chequeos médicos preventivos [Miembro]	No	No	No	No

Becas para estudio y desarrollo profesional [Miembro]	Sí	Sí	Sí	Sí
Bono de retención y atracción [Miembro]	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño [Miembro]	No	No	No	No
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley [Miembro]	Sí	Sí	Sí	Sí
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley [Miembro]	Sí	Sí	Sí	Sí
Plan educativo [Miembro]	No	No	No	No
Programas de capacitación [Miembro]	Sí	Sí	Sí	Sí
Plan de compra de acciones para empleados [Miembro]	No	No	No	No
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal [Miembro]	No	No	No	No
Seguro dental [Miembro]	No	No	No	No
Asistencia psicológica [Miembro]	Sí	Sí	Sí	Sí

Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]

[100209] Cuestionario de capital social - Ficha 9 - Esquemas de compensación variable utilizados para la remuneración de los colaboradores

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Sinopsis]	
Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG	No

	Ventas [Miembro]	Comisiones [Miembro]	Bono de resultados [Miembro]	Bono de compensación [Miembro]
Ventas [Miembro]	No	No	No	No
Comisiones [Miembro]	No	No	No	No
Bono de productividad [Miembro]	Sí	Sí	Sí	Sí
Bono de resultados [Miembro]	No	No	No	No
Bono de compensación [Miembro]	No	No	No	No
Sólo las prestaciones que marca la ley [Miembro]	No	No	No	No

Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]

[100210] Cuestionario de capital social - Ficha 10 - Información con respecto a los accidentes incapacitantes y fatales

Información con respecto a los accidentes incapacitantes y fatales	
¿La organización cuenta con información histórica cuantitativa de los accidentes incapacitantes y fatales?	No

Información histórica cuantitativa de accidentes incapacitantes y fatales [Sinopsis]

Información histórica cuantitativa de accidentes incapacitantes y fatales [Tabla]

	Hace dos años [Miembro]	Hace un año [Miembro]	Último año [Miembro]
Número total de incidentes registrables			
Número de incidentes registrables graves no fatales			
Número de incidentes registrables fatales			
Número de horas totales trabajadas por todos los empleados en un solo año			
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal de tiempo completo			
Promedio de horas de capacitación sobre salud, seguridad y emergencias a personal subcontratado de tiempo completo			

[100300] Cuestionario de gobernanza

Cuestionario de gobernanza de la AMAFORE [Sinopsis]

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Sí

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Sí

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Sí

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

No

6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Ficha_GO_1

7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

No

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización
8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Sí

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

Anticorrupción y sobornos	Sí
Conflictos de interés	Sí
Derechos humanos	Sí
Lavado de Dinero	Sí
Regalos y eventos entre inversionistas	No
Temas aplicativos a proveedores o externos	Sí

Prácticas anticompetitivas
Subsidiarias
Pagos de facilitación
Ninguno de los anteriores
Otro (especifique)
Otros temas incluidos en el código de ética de la organización

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo	Sí
Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman	Sí
Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados	No
Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento	Sí
Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero	Sí
El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero	No

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Sí

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

Sí

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

ESTATUTO ORGÁNICO DE LA EMPRESA PÚBLICA DEL ESTADO, COMISIÓN FEDERAL DE ELECTRICIDAD

11.2 - De ser negativa la respuesta, pero existen planes de adoptar una política ASG, indique el marco de tiempo en torno a la adopción y quién firma como responsable de la implementación

11.3 - En caso de que la organización no planee adoptar alguna política ASG, proporcione una justificación

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Sí

12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

Sí

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

Los documentos rectores son:

El P**lan de Sostenibilidad** de la Comisión Federal de Electricidad incluye proyecciones, metas, escenarios y líneas de acción elaboradas con base en la información disponible al momento de su integración, en 2026, así como en supuestos de carácter técnico, operativo y de planeación.

El **Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030** establece la soberanía energética como objetivo estratégico nacional, que se alcanza fortaleciendo a la CFE, reduciendo la dependencia del exterior y garantizando precios accesibles y suministro confiable. La CFE orienta su Programa de Desarrollo 2026-2030 hacia cuatro metas que se apoyan entre sí: consolidar el papel del Estado en el sistema eléctrico, avanzar en la transición a energías limpias, mantener tarifas accesibles con criterios de justicia energética y cuidar la solidez financiera de la empresa.

12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

Las distintas direcciones de la CFE tienen responsabilidades específicas en materia de sostenibilidad y reportan avances al Comité de Sostenibilidad, el cual a su vez informa al Consejo de Administración.

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Sí

13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Sí

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

https://www.bmv.com.mx/docs-pub/s1s2xbrl/s1s2xbrl_1567832_f411_2025_1.html

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

El reporte de sostenibilidad de la CFE está basado principalmente en las Normas Internacionales de Información Financiera sobre Sostenibilidad NIIF S1 (Requerimientos Generales para la Información Financiera Relacionada con la Sostenibilidad) y NIIF S2 (Información a Revelar Relacionada con el Clima), emitidas por el International Sustainability Standards Board (ISSB). Adicionalmente, incorpora métricas y lineamientos del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para el sector eléctrico y de la Global Reporting Initiative (GRI), así como elementos de análisis alineados con las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) para la identificación y evaluación de riesgos climáticos.

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

Sí

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

No

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

Sí

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa la estrategia de la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

La CFE cuenta con una estrategia formal para identificar, prevenir, mitigar y corregir riesgos o controversias ASG basada en su Sistema de Control Interno, el Sistema Integral de Gestión (SIG), análisis de materialidad y riesgos climáticos, y la supervisión del Comité de Sostenibilidad. La estrategia incluye la identificación y evaluación de riesgos, la implementación de medidas preventivas y correctivas, el monitoreo permanente, la atención a impactos ambientales y sociales, y el reporte periódico al Consejo de Administración para fortalecer la resiliencia, el cumplimiento normativo y la sostenibilidad de la organización.

16.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa la estrategia de la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

PRI

Principios de Ecuador

Climate Action 100+	
Principios operativos para la gestión de impacto del IFC	
IIGCC Iniciativa de inversión alineada de París	
Compromiso de Montreal	
Asociación para la contabilidad del Carbono – Finanzas	
Alianza Powering Past Coal (PPCA)	
RE 100	
Iniciativa de objetivos basados en la ciencia	
Transformación a Cero Neto	
Compromiso de neutralidad climática de la CMNUCC	
Pacto mundial de la ONU Nuestro único futuro	
Alianza de propietarios de activos neto cero convocada por la ONU	
Compromiso de edificios de carbono neto cero del WorldGBC	
Llamada a la acción del consejo empresarial mundial para el desarrollo sostenible	
Club del 30%	
Ningún estándar o iniciativa	
Otros (especificar)	Sí
Otros estándares para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG	NIIF S1 y S2 (ISSB), SASB, GRI, TCFD, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 y Marco de Financiamiento Sostenible alineado con ICMA. Se realiza en cada uno de los sitios de obra y donde se localizan instalaciones de la CFE, mediante la Gerencia de Protección Ambiental, y de acuerdo a todas las normas ambientales de la SEMARNAT

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Sí

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

La CFE se alinea con iniciativas y compromisos internacionales y nacionales de sostenibilidad, incluyendo el Acuerdo de París, las NDC de México, la CMNUCC y estándares internacionales como ISSB, SASB y GRI.

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Sí

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

Trimestralmente	Sí
Semestralmente	No
Anualmente	No
Otro (especifique)	Sí
Otra frecuencia para evaluar temas ASG sus impactos, riesgos y oportunidades	La gestión de factores ASG se integra de manera permanente en la agenda del Comité de Sostenibilidad, el cual sesiona trimestralmente para revisar riesgos, oportunidades, avances y resultados en materia ambiental, social y de gobernanza. Adicionalmente, el Consejo de Administración recibe de forma anual el Reporte de Sostenibilidad y participa en la aprobación y seguimiento del Plan de Sostenibilidad de la CFE.

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

Sí

19.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione los miembros de este grupo de trabajo:

Directivos o altos directivos	No
Gestores de fondos /carteras	No
Gestores de activos	No
Gestor de cartera de ASG	No
Analistas de inversiones	No
Personal dedicado a temas de ASG	No
Gerentes externos o proveedores de servicios	No
Relación con inversionistas	No
Otro (especifique)	Sí
Otros miembros del grupo de trabajo o comité ASG	El Comité de Sostenibilidad del Consejo de Administración, se integra por una Persona Consejera Independiente (quien lo preside), la persona titular de la Secretaría de Energía (SENER), la persona titular de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), la persona titular de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT).

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

Sí

20.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique las medidas adoptadas por la organización para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

Capacitación	Sí
Conversatorios	No
Evaluaciones	No
Otro (especifique)	No
Otras medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG	

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Sí

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

https://www.bmv.com.mx/es/emisoras/informacionfinanciera/CFE-5207-CGEN_DEUD

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

No

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

S&P Dow Jones Indices
MSCI
Sustainalytics
FTSE4GooD
Corporate knights (Forbes)
Las mejores empresas para trabajar (GPtW)
Otro (Especifique)
Otros índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de las que forma parte la organización

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

Objetivos de Desarrollo Sostenible	Sí

Acuerdo de París	Sí
Net Zero Coalition	
No se cuenta con ninguno	

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

https://www.bmv.com.mx/docs-pub/s1s2xbrl/s1s2xbrl_1567832_f411_2025_1.html

En 2022 la Comisión Federal de Electricidad (CFE) adoptó el “Financiamiento Sostenible” como una herramienta para captar recursos a través de Bonos Temáticos (Verdes, Sociales y Sostenibles). Las categorías elegibles definidas en el Marco de Financiamiento Sostenible de la CFE, muestra alineación con los compromisos arriba mencionados.
Para más información, consultar reportes y documentos en:
https://www.cfe.gob.mx/finanzas/financial-economic-information/pages/esg.aspx

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

Sí

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Sí

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

No

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Sí

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

No

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

No

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

No

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

31.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia en caso de ser pública dicha información para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual
32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

No

32.1 - De ser negativa la pregunta, indique porque no cuenta con dichos mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores

Porque la CFE es una Empresa Pública del Estado.

No existen accionistas

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

33.1 - De ser afirmativa la respuesta ¿En qué consisten las políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales?
34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

No

34.1 - De ser afirmativa la respuesta ¿En qué consiste las cláusulas de recuperación contractual estrictas dentro de sus políticas?

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

Auditoría	Sí
Evaluación y compensación	No
Finanzas y planeación	No
Riesgo y cumplimiento	No
Prácticas societarias	No
Ninguna de las anteriores	No
Otro (especifique)	Sí
Otros comités auxiliares de la organización	Recursos Humanos, Remuneraciones y Austeridad; Estrategia e Inversiones; Adquisiciones, Arrendamientos, Servicios y Obras; Sostenibilidad, y Empresas Filiales.

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

No

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

Independencia	No
Libre de conflictos de interés	No
No tener lealtad comprometida	No
Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad	No
Deber fiduciario	No
Ninguna de las anteriores	Sí

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

No

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Más del 30%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Sí

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Sí

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Sí

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

25%

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

Comité de Adquisiciones	Sí
Comité de Auditoría	Sí
Comité de Ética	No
Comité de Políticas y Riesgo	No
Comité de Responsabilidad Social y Ambiental	No
Comité de Sostenibilidad	Sí
Comité Nominaciones y Compensaciones	No
Comité Operativo	No
Comité Planeación y Finanzas	No
Comité Prácticas Societarias	No
Comité Recursos Humanos	Sí
Consejo de Administración	Sí
Otros (describa)	Sí
Otros órganos de gobierno intermedios en la organización	Estrategia e Inversiones, y Empresas Filiales.

45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Ficha_GO_2

46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

Ficha_GO_3

47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

Sí

47.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el máximo número de años que un consejero tiene permitido permanecer en el Comité

Un consejero en la CFE puede tener un período de permanencia de hasta 6 años, con la posibilidad de ser reelecto por un período adicional de 6 años, siempre y cuando cumpla con los requisitos establecidos. El Consejo de Administración de la CFE es el encargado de definir las políticas, lineamientos y visión estratégica de la empresa.

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

No

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

Comparación entre peers	No
Comparación año con año y volatilidad	Sí
Ingresos y Gastos	Sí
Activos y Pasivos	Sí

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

50.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del dictamen de controversias en estados financieros revelados por un auditor externo en los últimos 5 años

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Sí

51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

Clientes	No
Comunidad/Público	No
Contratistas	No
Empleados	No
Inversionistas/Accionistas	No
Reguladores/Gobierno	No
Grupos de interés especiales (ONG, sindicatos, etc.)	No
Proveedores	No
Otros (especifique)	No
Otras partes interesadas incluidas en el proceso de comunicación	

51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

Lineamientos Internos para Llevar a Cabo Medios Alternativos de Solución de Controversias de la CFE no establecen un proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones. El documento regula únicamente el procedimiento interno de análisis, dictaminación, aprobación y, en su caso, formalización de medios alternativos de solución de controversias, involucrando al Área Solicitante, Área Jurídica, Unidad de Responsabilidades, Auditoría Interna, Dirección de Finanzas, Director General y las partes involucradas en la controversia.

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

Sí

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para medir o cuantificar los daños derivados de controversias?

La CFE realiza un Programa de Trabajo de Administración de Riesgos, el cual tiene seguimiento trimestral y entrega resultados al Consejo de Administración.
La Coordinación de Control Interno consolida la información de todas las áreas y lo presenta ante el CA.

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Sí

53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?

Proponer al Consejo de Administración las estrategias, políticas y prioridades de sostenibilidad para toda la CFE y, en su caso, sus empresas filiales.
Analizar y evaluar riesgos y oportunidades relacionados con:

- Medio ambiente.

- Aspectos sociales.
- Fortalecimiento institucional y gobernanza.
- Otros temas de sostenibilidad vinculados con las operaciones de la empresa.

Dar seguimiento al cumplimiento de las estrategias y políticas de sostenibilidad aprobadas por el Consejo de Administración.

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Sí

54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

La CFE cuenta con una función técnica de monitoreo y vigilancia hidrometeorológica y climática, que permite anticipar ciclones, tormentas, inundaciones, sequías y otros eventos extremos para activar medidas preventivas y planificar la recuperación del servicio.

Cuenta con personal en todos los estados del país, atendiendo siniestros y desastres naturales. Adicionalmente, cuenta con la Coordinación de Comunicación Corporativa, responsable de dar a conocer al público en general el posicionamiento de la empresa ante cualquier evento.

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

No

55.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo revela y hace seguimiento de los incidentes ASG la organización?

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Sí

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

Se contratan coberturas y seguros para proteger los activos frente a eventos climáticos, lo cual fortalece la resiliencia de la infraestructura ante posibles impactos derivados de fenómenos meteorológicos.

Todas las instalaciones de la CFE a nivel nacional se encuentran aseguradas.

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

Corrupción y sobornos al interior de la organización	No
Cambios regulatorios	Sí
Riesgos reputacionales	No
Prácticas anticompetitivas	No
Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización	No
Ninguna de las anteriores	No

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

Sí

57.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son los procesos de prevención y/o mitigación a los riesgos expuestos?

En la CFE existen diversos lineamientos para prevenir y mitigar riesgos, a continuación, se enlistan los siguientes:

- Programa Anticorrupción de la CFE, EPS y EF
- Código de Ética

Cuenta con un Sistema de Control Interno y un Sistema Integral de Gestión (SIG) para identificar, evaluar, tratar, monitorear y reportar riesgos y oportunidades, incluyendo riesgos ambientales, de cambio climático, seguridad y salud en el trabajo, corrupción y otros temas ASG.

57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

Ficha_GO_4

58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Sí

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Sí

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

Información confidencial a cargo de la Oficina de la Dirección Jurídica de la CFE.

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

60.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle las infracciones relacionadas a asuntos ASG que resultaron en multas o sanciones durante el año en curso

Número total de infracciones relacionadas con asuntos ASG
Valor total de las multas y/o sanciones incurridas en asuntos ASG
Número total de infracciones relacionadas con asuntos ASG pendientes actualmente
Contexto adicional en respuesta a las infracciones relacionadas con asuntos ASG durante el año en curso [Bloque de texto]

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Sí

61.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo realiza la organización estas actividades para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

La CFE cuenta con un marco integral de políticas, programas e iniciativas orientadas a fortalecer la transparencia, la ética, el cumplimiento normativo y la atención a sus grupos de interés, con el propósito de minimizar riesgos reputacionales.

Entre las principales acciones se encuentran la implementación del Código de Ética y del Código de Conducta, programas de integridad y combate a la corrupción, mecanismos de denuncia y atención de quejas, la gestión integral de riesgos, así como acciones de transparencia y rendición de cuentas.

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

No

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

No

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

No

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las políticas para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante accionistas de mayor tenencia?

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

No

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

No

66.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿En qué consiste dicho plan de derechos para los accionistas?

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo	0
Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)	100
Acciones total en propiedad de la familia fundadora	0
Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto	0
Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto	

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

No

[100301] Cuestionario de gobernanza - Ficha 1 - Políticas y/o lineamientos con los que cuenta la organización

Políticas o lineamientos de la organización de ética corporativa [Sinopsis]			
Políticas o lineamientos de la organización de ética corporativa [Tabla]			
	La organización tiene políticas o lineamientos	**Las políticas o lineamientos de la organización son públicas**	**Divulgación de las políticas o lineamientos de la organización**
Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo [Miembro]	Sí	Sí	https://app.cfe.mx/normateca/
Lineamientos o políticas de relación con los accionistas [Miembro]	No	No	
Política de conflicto de interés [Miembro]	Sí	Sí	https://www.cfe.mx/transparencia_etica/etica/Documents/Codigo%20de%20Etica.pdf
Política antisoborno [Miembro]	Sí	Sí	https://www.cfe.mx/transparencia_etica/etica/Documents/Codigo%20de%20Etica.pdf
Política anticorrupción [Miembro]	Sí	Sí	https://www.cfe.mx/transparencia_etica/etica/Documents/Codigo%20de%20Etica.pdf
Política antilavado de dinero [Miembro]	Sí	Sí	https://www.cfe.mx/nuestraempresa/pages/informacion-juridica.aspx
Política antimonopolio [Miembro]	No	No	
Política de diversidad [Miembro]	Sí	Sí	https://www.cfe.gob.mx/transparencia_etica/etica/Pages/Igualdad-Discriminaci%C3%B3n.aspx
Política de seguridad de la información / datos [Miembro]	Sí	Sí	https://www.cfe.mx/transparencia_etica/transparencia/pages/datos_personales.aspx
Política de sostenibilidad [Miembro]	Sí	Sí	https://www.cfe.gob.mx/consejo/cs/paginas/default.aspx
Política de medioambiente [Miembro]	Sí	Sí	https://app.cfe.mx/normateca/
Política de responsabilidad social [Miembro]	Sí	Sí	https://www.cfe.mx/nuestraempresa/pages/informacion-juridica.aspx

Política de salud y seguridad en el trabajo [Miembro]	Sí	Sí	https://www.cfe.mx/nuestraempresa/pages/informacion-juridica.aspx

[100302] Cuestionario de gobernanza - Ficha 2 - Composición del Consejo de Administración

Composición del Consejo de Administración [Sinopsis]										
Composición del Consejo de Administración [Tabla]										
Nombre del consejero	**Género**	**Cargo**	**Tipo de consejero**	**Años de experiencia**	**Años sirviendo a la organización**	**Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización**	**Capacitación en factores ASG**	**Años de experiencia en factores ASG**	**Experiencia en Riesgos**	**Años de experiencia en Riesgos**
Alicia Bárcena Ibarra??	Femenino	Miembro	Otro	40	1	0	No	0	No	0
Biografía [Bloque de Texto]	Es bióloga y maestra en Ecología por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), y maestra en Administración Pública por la Universidad de Harvard. Autora de más de 50 publicaciones en distintos medios internacionales y revistas académicas. Fue secretaria de Relaciones Exteriores de junio de 2023 a septiembre de 2024. Previamente, fungió como embajadora de México en Chile. De 2008 a 2022, ocupó el cargo de secretaria ejecutiva de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). También se desempeñó como secretaria ejecutiva adjunta y directora de la División de Medio Ambiente y Asentamientos Humanos en la CEPAL. En la Organización de las Naciones Unidas (ONU) fue secretaria general adjunta de Gestión, jefa de Gabinete y jefa adjunta de Gabinete del entonces secretario general de la ONU, Kofi Annan. Además, fungió como coordinadora del Programa de Desarrollo Sostenible de América Latina y el Caribe del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), y como coordinadora del Proyecto Ciudadanía Ambiental del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA). Fue la primera subsecretaria de Ecología de México, en 1982, en el entonces Secretaría de Desarrollo Urbano y Ecología. También ocupó el cargo de directora general del Instituto Nacional de la Pesca en 1988.								
Rosaura Ruí?z Gutiérrez?	Femenino	Miembro	Otro	40	0	0	No	0	No	0
Biografía [Bloque de Texto]	Realizó estudios de Licenciatura, Maestría y Doctorado en Biología en la Facultad de Ciencias de la UNAM. Desarrolló su estancia posdoctoral en la Universidad de California (Irvine) y ha sido profesora invitada de la misma Universidad y de la Universidad del País Vasco. Es Directora de la Facultad de Ciencias de la UNAM desde el 31 de agosto del presente año, en esa misma Facultad es profesora de carrera, Titular “C”, T.C definitiva, con PRIDE D. Fue Secretaria de desarrollo institucional de la UNAM, de enero 2004 a julio de 2010. Ha sido Secretaria Ejecutiva del Espacio Común de Educación Superior de México (ECOES), de 2005 a 2010; Presidenta de la Academia Mexicana de Ciencias (AMC), de mayo de 2008 a mayo de 2010; Directora General de Estudios de Posgrado de la UNAM, 2000-2004, y Coordinadora del Posgrado de Biología, en la Facultad de Ciencias, 1989-1991. Es asesora experta de la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI), en el área educación y ciencia, a partir de 2009. Es integrante del Sistema Nacional de Investigadores desde 1985. El tema central de su investigación es el estudio de las teorías evolutivas, que ha abordado desde las perspectivas científica, histórica y filosófica. Ha realizado también investigaciones en torno a la ciencia y la educación superior.								
Cecilia Martín del Campo Márquez	Femenino	Miembro	Independiente	25	1	0	Sí	1	No	0

Biografía [Bloque de Texto]	Es Ingeniera en Energía por la Universidad Autónoma Metropolitana, Ingeniera Nuclear por el Instituto Nacional de Ciencias y Técnicas Nucleares de Saclay, Francia, tiene el Doctorado en Ciencias Físicas, especialidad en Física de Reactores Nucleares de la Universidad de París XI, Francia, con mención honorífica. Es miembro del Sistema Nacional de Investigadores e Investigadoras (nivel II), de la Academia de Ingeniería de México (AIM) (Actualmente es la presidenta de la Comisión de Especialidad de Ingeniería Nuclear), de la Academia Mexicana de Ciencias (AMC) y de varios colegios profesionales de ingeniería como es el Colegio de Ingenieros Mecánicos Electricistas (CIME). También, participa en varias asociaciones profesionales internacionales (Francia y EEUU) y nacionales con contribuciones en las memorias de sus congresos de carácter científico. La mayor parte de sus aportaciones al conocimiento se han plasmado en publicaciones indexadas como autora principal y en coautoría con otros investigadores. La relevancia de la divulgación científica ha sido valorada mediante la publicación de libros, capítulos de libros y artículos de este carácter, así como con conferencias en los foros de avances de la ingeniería. Forma parte de la Red de Mujeres en Energía de México, de la asociación WiN (Women in Nuclear) y también de Mujeres Ingenieras líderes en su Campo de Acción (MILCA) creada en el seno de la Academia de Ingeniería de México. En conclusión, en las instituciones en las que ha colaborado ha impulsado la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la formación de recursos humanos en temas de sistemas energéticos, planeación estratégica y análisis de transición energética con base en toma de decisiones que integra los objetivos de desarrollo sostenible. Bajo su dirección se ha desarrollado software y herramientas para la modelación integral del sistema energético (electricidad, gas y petrolíferos) para México. Dentro de sus temas más atendidos son los estudios de escenarios de expansión del sistema eléctrico con energía nuclear y renovables para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y aumentar la seguridad energética de México.									
Edgar Abraham Amador Zamora	Masculino	Miembro	Otro	20	1	0	Sí	2	No	0
Biografía [Bloque de Texto]	Originario de Coahuila, Edgar Abraham Amador Zamora es un economista egresado de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), quien cuenta también con estudios de posgrado, egresando de la Maestría en la misma rama del Colegio de México. En el ámbito profesional, fue titular de la Secretaría de Finanzas de la Ciudad de México entre 2012 y 2018. Asimismo, se desempeñó como uno de los investigadores del Banco de México durante el 2022, además de haber sido Asesor para la gubernatura de dicha institución. Asimismo, trabajó en Vector Casa de Bolsa, corredor de bolsa en la CDMX, e igualmente formó parte del equipo de Stone & McCarthy para México y Brasil. Además, fue nominado como el mejor Economista de América Latina por el Instituto Investor de Nueva York en 1998, del cual fue reconocido por su capacidad analítica y su visión estratégica. También se desempeñó en la academia como docente en la Facultad de Economía de la UNAM.									
Luz Elena González Escobar	Femenino	Miembro	Otro	20	1	0	No	0	No	0
Biografía [Bloque de Texto]	Es economista por la Universidad Nacional Autónoma de México, Maestra en Derecho por la Universidad Tecnológica, con especialización en Derecho Fiscal, Maestra en Urbanismo por la Universidad de Cataluña y egresada del programa de estudios avanzados “Leadership for Environment and Development” del Colegio de México. Cuenta con un diplomado en desarrollo sustentable por la Universidad Iberoamericana y diversos estudios de especialización en urbanismo y finanzas. En el sector público, tiene más de 20 años de experiencia en dirección y operación de proyectos de planeación económica, urbana y estrategias financieras. Ha sido Secretaria de Administración y Finanzas de la Ciudad de México, Directora General de la Red de Transporte de Pasajeros; Coordinadora General de Desarrollo Educativo y Pedagógico de la Secretaría de Educación de la Ciudad de México; Directora General del Fideicomiso de Recuperación Crediticia; Subtesorera de Catastro y Padrón Territorial del Distrito Federal; Directora Ejecutiva en la Secretaría del Medio Ambiente y Asesora del Instituto Nacional de Ecología.									
Victor Fuentes del Villar	Masculino	Miembro	Independiente	0	0	0	No	0	No	0
Biografía [Bloque de Texto]	No contamos con biografía actualizada.									
Juan Carlos Carpio Fragoso	Masculino	Miembro	Otro	20	0	0	Sí	1	No	0
Biografía [Bloque de Texto]	Juan Carlos Carpio Fragoso es Maestro en Gerencia Pública por el Centro de Investigación y Docencia Económicas y Licenciado en Economía por la Universidad Nacional Autónoma de México. Ha desarrollado una sólida trayectoria de más de 20 años con cargos directivos en el servicio público. Es experto en temas de Administración Financiera, Finanzas Públicas y Bancarias, Tesorería Gubernamental y en Proyectos de Infraestructura. Diseñó y ejecutó de manera exitosa la programación financiera, de tesorería y deuda pública, para la Ciudad de México, durante las recesiones económicas de 2008 y 2020. Desde diciembre de 2018 es Director General de Administración Financiera en la Secretaría de Administración y Finanzas, donde se encarga de las operaciones de tesorería de la Ciudad de México, del control y la administración de									

	la deuda pública, del análisis financiero, viabilidad y rentabilidad de los principales proyectos de inversión y del diseño y ejecución de sus esquemas de financiamiento. Entre sus principales logros se encuentran el desendeudamiento real de la Ciudad de México de 8.3 por ciento, entre 2018 y 2024, la contratación de la deuda pública de largo plazo, con tasas de interés menores al promedio nacional, refinanciamientos exitosos que han mejorado el perfil de vencimiento y la tasa de interés promedio, una planeación de liquidez adecuada de más de 1.2 billones de pesos, que deriva en una situación financiera sana en la tesorería y la inversión financiera de recursos con rentabilidad de mercado. Además, implementó mecanismos financieros para la culminación de los principales proyectos de movilidad de la Ciudad de México, como las líneas 1 y 2 de Cablebús, el Trolebús Elevado, la renovación de la Línea 1 del Metro, entre otros. Previamente, trabajó en la modernización de los procesos internos de la administración financiera de la Ciudad de México, a través de la implementación de mecanismos tecnológicos que permitieron la simplificación y efectividad de la gestión financiera pública. Finalmente, se desempeñó como Director de Finanzas de Pemex durante el periodo del 2 de octubre de 2024 al 14 de mayo de 2026.

Héctor Sánchez López	Masculino	Miembro	Independiente	50	7	0	Sí	1	No	0

Biografía [Bloque de Texto]	El Mtro. Héctor Sánchez López nació en la Ciudad de Juchitán de Zaragoza en el Estado de Oaxaca el 29 de agosto de 1950, donde mantiene actualmente su residencia, es hijo de padres indígenas zapotecas y es hablante de la lengua indígena zapoteca. Después de haber cursado sus estudios de nivel básico y medio en Juchitán, viajó a la Ciudad de México para obtener su título de Ingeniero Electricista por el Instituto Politécnico Nacional, posteriormente obtuvo la Maestría en Derecho Constitucional por la Universidad Regional del Sureste (Oaxaca). Comenzó su carrera política como miembro fundador de la organización social Coalición Obrero Campesina Estudiantil de Istmo (COCEI), así como del Frente Democrático Nacional y del Partido de la Revolución Democrática. Ha sido Presidente Municipal de Juchitán, Diputado Federal en dos ocasiones y Senador de la República, en donde fungió como Coordinador del Grupo Parlamentario del PRD y como Secretario la Comisión de Energía y Recursos No Renovables. No logró alcanzar la gubernatura del Estado de Oaxaca en 1998 por fraude electoral y la caída del sistema de cómputo de votos. Durante los últimos siete años ha asesorado al municipio de Juchitán en temas de energías sustentables, consulta indígena para la aprobación de la instalación de proyectos energéticos renovables eólicos y en asuntos indígenas para la recuperación, fortalecimiento y uso de la lengua zapoteca; actualmente es Consejero Independiente en el Consejo de Administración de la Comisión Federal de Electricidad, nombrado por el Presidente de la República en 2019 y ratificado por el Senado de la República, posteriormente fue designado para un segundo período en el mismo cargo y nuevamente fue ratificado por la Cámara de Senadores para el período 2023-2028.

[100303] Cuestionario de gobernanza - Ficha 3 - Información acerca de los órganos de gobierno

Composición del órgano de gobierno [Sinopsis]			
Composición del órgano de gobierno [Tabla]			
	Número de integrantes	**Antigüedad promedio (años)**	**Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad**
Total de consejeros [Miembro]	10	10	0
Consejeros Independientes [Miembro]	4	24	0
Consejeros Patrimoniales [Miembro]	0	0	0
Consejeros relacionados con la Administración [Miembro]	6	6	0

[100304] Cuestionario de gobernanza - Ficha 4 - Nivel de exposición a alguna de las siguientes actividades en relación de las ventas

Nivel de exposición de la organización a ciertas actividades en relación de sus ventas [Sinopsis]	
Nivel de exposición de la organización a ciertas actividades en relación de sus ventas [Tabla]	
	Nivel de exposición
Tabaco [Miembro]	Sin exposición
Alcohol [Miembro]	Sin exposición
Apuestas [Miembro]	Sin exposición
Energía nuclear [Miembro]	Menos de 10%
Cannabis [Miembro]	Sin exposición
Pornografía [Miembro]	Sin exposición
Armas de fuego [Miembro]	Sin exposición
Minas de carbón [Miembro]	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón [Miembro]	Menos de 10%
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	**Nivel de exposición**